



浙江美奇可塑业有限公司

2023 年社会责任报告



2024 年 01 月 26 日

我公司承诺，浙江美奇可塑业有限公司 2023 年度在职工、供应商、客户、消费者等利益相关方权益保护、环境保护、节能减排、社会公益等方面建立社会责任制度、履行社会责任的情况报告如下：

一、社会责任综述

本公司已建立了社会责任管理体系，为展示公司社会责任的良好形象，公司特制定以下政策：

1、公司保证遵守国家法律和其他适用的政策法规，尊重国际公约及其解释。最高管理者定期评审公司政策、程序及表现的充分性、适用性和持续有效性，必要时应修订和改善管理体系。

2、公司建立一套系统化的文件化的管理体系，并付诸具体的行动，贯穿于公司生产经营活动中，持续改进。

3、公司对社会责任政策进行有效地记录、实施、维持和传达，并以浅显易懂的形式供所有员工随时取阅，包括高级行政人员、经理、主管和非管理人员。

4、公司社会责任政策对外部公众公开。

5、公司的社会责任政策应形成书面文件，并切实付诸实际行动。

二、社会责任履行情况

（一）职工权益保护

1. 劳动法律法规执行情况

近年来，国家陆续出台了《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等一系列法规，为了更好地贯彻实施，构建和谐劳动关系，公司在企业收集了相关的法律法规，并在内部进行宣导及推动劳动法规意识，通过自查及相互监督，使公司各行为能遵守法律法规的要求。

2. 建立规章制度

本公司按照《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规规范了公司的用工制度和用工形式，形式了《员工手册》、《人事管理制度》等一系列文件，并进

行了培训宣传，严格按照执行，使公司日常管理有法可依，切实维护了员工的合法权益。

3. 员工福利保障情况

公司十分关心员工的福利保障问题，员工工资大大超过绍兴市最低工资水平，另外除了每月按照相关法规缴纳社保或保险之外，公司还会实行年度体检制，安排员工到医疗体检机构或医院进行常规体检，发现问题及时复检、就诊，以确保员工的身心健康；针对特殊季节，公司也做好相应的防暑降温和保暖措施，保证员工能在一个舒适的办公环境中愉悦工作；员工的生日及特殊节假日公司均会以不同形式发放相应的福利津贴（如中秋节、端午节发放一定的实物慰问表示等）或组织相关的活动（春游，员工羽毛球比赛等）；处处给员工以家的温馨，凝聚大家的团队精神，体现公司对员工的关心和人性化管理。

4. 职业培训情况

公司适应社会和公司发展需要，大力倡导全员学习、团队学习、全程学习，不断加大员工培训力度，促进员工整体素质的不断提高。今年来，公司不断持续开展全员的以职业素养、企业文化、岗位技能、消防安全等为主题的职工培训。内容贴近公司实际，受到各个员工的好评。

5. 员工管理

公司建立了《人事管理制度》确保企业不会用童年期、未成年人，确保员工没有歧视、没有强迫劳动、没有惩戒性措施，保护员工的权利。公司虽然没有建立工会，但选举了员工代表，有员工代表负责收集员工的意见，并代表员与公司进行沟通，确保员工的意见能与高层进行沟通。在员工工作时间的管理上，公司执行电子考勤制度，如有加班、请假可提出申请，目前员工基本不加班，绝对符合国家在劳动时间上的规定。公司在劳动用工方面从来没有投诉等事件发生。

6. 消防安全

公司在厂房建设初期就进行消防设施的设计，建造时完全按照设计要求

施工并符合消防验收。在消防人员管理上，公司通过对高管、消防负责人等进行培训，使总经理、副总经理高级管理人员及各级人员能有较强的消防安全意识。

公司在建立社会责任管理体系时已经建立了一整套的消防安全责任制度、消防设施管理制度、消防检查制度等，并通过对员工进行培训，使全体员工能遵照执行。公司还安排对消防设施等进行了检测，目前公司从未发生消防安全事故。

7. 环境保护

公司按《中华人民共和国环境保护法》依法开展建设项目环境影响评价，严格执行环保设施“三同时”建设。公司建设有废气处理设施、废水处理设施和固废仓库。

2023 年公司定期开展废气、废水、噪声检测，检测结果表明公司废气、废水、噪声已经达标排放。

在废弃物方面，公司已经建立固废管理制度并分类存放、分类委托处理。公司委托浙江悦胜环境科技有限公司处置危险固废，生活垃圾委托环卫部门。

三、供应商、客户和消费者权益保护

1. 廉洁从业情况

公司对中层以上管理人员进行了廉洁从业公开调查，没有发现管理人员违反廉洁从业相关规定的情形。

2. 利益相关者权益保护

公司通过对供应商等进行调查、审核，积极要求供应商能遵守公平、公正、平等原则，促使其也能对其他利益相关者给予良好的福利，以求得共赢。

四、积极参与社会公益事业

企业需要社会的和谐，那就要注重可持续发展，注重环保，注重社会事业的进步，公司积极参加所在地区的科教卫生、社区建设、捐资助学、扶贫济困、等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

五、可持续性采购

公司从实施可持续性采购来，对所有的供应商、分包商进行了风险评价并签订了社会责任风险承诺书。目前供应商、分包商已经逐步认识社会责任的重要性，也在逐步改善。

六、存在的差距与改进

尽管公司在职工、消费者等利益相关方权益保护、环境保护、节能减排、社会公益等诸多承担社会责任方面做了一些工作，取得一定成绩，但社会责任履行状况仍存在一定的差距。公司会逐步完善企业社会责任监督管理体系，把履行企业社会责任作为公司追求的效益指标之遵守社会公德、商业道德，接受社会公众的监督，在追求经济效益的同时，充分履行企业应尽的社会责任，进一步积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极保护环境，热心参与社会公益事业，促进公司与全社会的和谐发展。